

КАЗАНСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОНСЕРВАТОРИЯ
ИМЕНИ Н. Г. ЖИГАНОВА



Н. Г. Жиһанов
исемендәге
КАЗАН ДӘУЛӘТ
КОНСЕРВАТОРИЯСЕ

Утверждено приказом от
« 10 » октября 2022 г.
№ 214/0.4



УТВЕРЖДАЮ
И. о. ректора
ФГБОУ ВО «Казанская государственная
консерватория имени Н.Г. Жиганова»
В. Р. Дулат-Алеев
« 10 » октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Казанская государственная консерватория им. Н.Г. Жиганова»

Казань 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанская государственная консерватория им. Н.Г. Жиганова» (далее - консерваторий) в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения».

1.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Консерватории влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Консерватории, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Консерватории.

1.3. Под личной заинтересованностью работника Консерватории понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Основной задачей деятельности Консерватории по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Консерватории на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится кадровой службой Консерватории.

1.6. Для соблюдения требований к служебному поведению в Консерватории создается комиссия по урегулированию конфликта интересов.

1.7. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Консерватории осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Консерватории при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Консерватории и работника Консерватории при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Консерватории от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Консерваторией.

1.8. Положение распространяется на всех работников консерватории, находящихся

с ней в трудовых отношениях, и применяется независимо от требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, направленными на регулирование отдельных видов деятельности.

2. Обязанности работников консерватории в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Работник Консерватории при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Консерватории, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
- руководствоваться интересами Консерватории без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов в консерватории

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающем (имеющемся) конфликте интересов является антикоррупционная комиссия Консерватории.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя ректора Консерватории уведомления (сообщения) о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение №1).

3.3. Указанное в пункте 3.2. уведомление (сообщение) работника передается для рассмотрения в антикоррупционную комиссию.

3.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Консерватории

4.1. Работник Консерватории обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства

4.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Консерватории могут быть:

- ограничения доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Консерватории;
- увольнение работника Консерватории по основаниям, установленным ТК РФ;

4.3. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Консерватории.

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит/может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании Антиторрупционной комиссии по профилактике и противодействию коррупции Консерватории с целью урегулирования конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале _____

Дата регистрации уведомления " __ " _____ 20__ г.

(должность, фамилия, имя, отчество зарегистрировавшего уведомление)

" __ " _____ 20__ г.

(подпись, фамилии и инициалы)