О распространении на работников, замещающих отдельные должности   
на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей

В соответствии со [статьями 12.2](consultantplus://offline/ref=2624571DCF52FCFBFCF2F63EA1BF247CF98610B0DFE098E059E26F013B8012EFA07685D53D2DD1AE1FBEC1030EDCAEE9FA26B958QCpCM) и [12.4](consultantplus://offline/ref=2624571DCF52FCFBFCF2F63EA1BF247CF98610B0DFE098E059E26F013B8012EFA07685D13D2E8EAB0AAF990E06CAB0EBE63ABB5ACFQ2p6M) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2016, № 27, ст. 4169) п р и к а з ы в а ю:

1. Установить, что на работников, замещающих должности, включенные   
в [перечень](consultantplus://offline/ref=2624571DCF52FCFBFCF2F63EA1BF247CFB851DB1D4EF98E059E26F013B8012EFA07685D13E2685FE59E098524297A3EBEC3AB958D325C091Q2pFM) отдельных должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)   
и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства культуры Российской Федерации от 12 ноября 2020 г. № 1410 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020 г. регистрационный № 61565), (далее соответственно - подведомственные организации, Перечень), распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные [постановлением](consultantplus://offline/ref=2624571DCF52FCFBFCF2F63EA1BF247CF8821AB1DAE998E059E26F013B8012EFB276DDDD3E2E9BFF59F5CE0304QCp3M) Правительства Российской Федерации   
от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833; 2017, № 8, ст. 1253).

2. Отделу государственной службы и противодействия коррупции, руководителям подведомственных организаций, обеспечить:

соблюдение работниками подведомственных организаций, замещающими должности, указанные в [Перечне](consultantplus://offline/ref=2624571DCF52FCFBFCF2F63EA1BF247CFB851DB1D4EF98E059E26F013B8012EFA07685D13E2685FE59E098524297A3EBEC3AB958D325C091Q2pFM), ограничений, запретов и обязанностей;

внесение в трудовые договоры работников подведомственных организаций, замещающих должности, включенные в Перечень, изменений, предусматривающих возложение на указанных работников обязанности соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, а также установление ответственности за несоблюдение ими соответствующих ограничений, запретов, обязанностей;

доведение до сведения граждан, претендующих на замещение должностей   
в подведомственных организациях, и работников, замещающих должности, указанные в [Перечне](consultantplus://offline/ref=2624571DCF52FCFBFCF2F63EA1BF247CFB851DB1D4EF98E059E26F013B8012EFA07685D13E2685FE59E098524297A3EBEC3AB958D325C091Q2pFM), ограничений, запретов и обязанностей.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Российской Федерации от 21 июля 2015 г. № 2051 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора   
в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, ограничений, запретов   
и обязанностей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 августа 2015 г. регистрационный № 38553).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации О.С.Ярилову.

Министр О.Б.Любимова